

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАДОУ № 81 «Солнышко»
комбинированного вида
Протокол от 14.01.2022 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАДОУ № 81 «Солнышко»
комбинированного вида
от 14.01.2022 № 3-о/д

**Антикоррупционные стандарты
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 81 «Солнышко» комбинированного вида»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционные стандарты муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 81 «Солнышко» комбинированного вида» (далее - МАДОУ) представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Все работники МАДОУ должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под роспись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

обеспечение соответствия деятельности МАДОУ требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения МАДОУ и ее работников в коррупционную деятельность;

формирование единого подхода к МАДОУ работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;

формирование у работников МАДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

повышение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;

информирование работников МАДОУ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в МАДОУ;

разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАДОУ;

закрепление ответственности работников МАДОУ за несоблюдение требования антикоррупционного законодательства;

создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

формирование у работников МАДОУ негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Антикоррупционная деятельность МАДОУ основывается на следующих основных принципах:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

публичность и открытость деятельности МАДОУ;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество МАДОУ с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МАДОУ, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников МАДОУ, связанные с предупреждением коррупции

Работник МАДОУ обязан:

соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, Новгородской области, правовых актов органов местного самоуправления Великого Новгорода, Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов МАДОУ в сфере предупреждения коррупционных нарушений;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;

уведомлять руководителя МАДОУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

уведомлять руководителя МАДОУ о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

незамедлительно информировать руководителя МАДОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ или иными лицами;

по поручению руководителя МАДОУ проводить проверки информации, изложенной в уведомлениях о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлениях о склонении к совершению коррупционных

правонарушений;

оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры работников МАДОУ.

6. Должностные лица МАДОУ, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по предупреждению коррупции в МАДОУ обеспечивают руководитель, а также должностные лица МАДОУ, ответственные за предупреждение коррупции.

6.2. Руководитель МАДОУ несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель МАДОУ, исходя из потребностей МАДОУ в реализации мер по предупреждению коррупционных нарушений, задач, стоящих перед МАДОУ определяет отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в МАДОУ (далее - ответственные должностные лица).

В МАДОУ полномочиями по предупреждению коррупции наделяется заместитель заведующего.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю МАДОУ.

6.5. Ответственные должностные лица обязаны:

6.5.1. Разрабатывать и представлять на утверждение руководителю МАДОУ проекты локальных нормативных актов МАДОУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (об утверждении антикоррупционных стандартов; об определении должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции; об утверждении календарного плана проведения оценки коррупционных рисков; об утверждении или актуализации принятой методики оценки коррупционных рисков; о проведении оценки коррупционных рисков; об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков; об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков; об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; об утверждении порядка уведомления руководителя МАДОУ о фактах обращения в целях склонения работника МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений; об утверждении или актуализации положения и состава комиссии МАДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ) и соответствующих методических материалов, план мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в МАДОУ, осуществлять контроль за его реализацией;

6.5.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и Новгородской области, правовых актов органов исполнительной власти Новгородской области, правовых актов органов местного самоуправления Великого Новгорода в сфере предупреждения коррупции в целях

актуализации локальных нормативных актов МАДОУ по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.3. Проводить по поручению руководителя МАДОУ проверки на основании информации о возможном конфликте интересов, коррупционных правонарушениях;

6.5.4. Участвовать в составе рабочей группы, определяемой руководителем МАДОУ, в проведении оценки в МАДОУ коррупционных рисков, в соответствии с методикой оценки коррупционных рисков в МАДОУ, утверждаемой локальным нормативным актом МАДОУ, в подготовке предложений по формированию перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

6.5.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений;

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поданных на имя руководителя МАДОУ, подготовку мотивированных заключений по результатам их рассмотрения;

6.5.7. Принимать участие в выявлении ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в МАДОУ;

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МАДОУ по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.9. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

6.5.10. Направлять по поручению руководителя МАДОУ в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МАДОУ;

6.5.11. Осуществлять информирование, консультирование и обучение работников МАДОУ по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.12. Ежегодно проводить мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в МАДОУ, плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в МАДОУ, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства МАДОУ.

6.6. Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры ответственных должностных лиц.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в МАДОУ

В МАДОУ реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

разработка и утверждение локальным нормативным актом МАДОУ антикоррупционных стандартов;

возложение локальным нормативным актом МАДОУ на отдельных должностных лиц МАДОУ обязанностей по предупреждению коррупционных правонарушений в МАДОУ, внесение данных обязанностей в должностные обязанности должностных лиц МАДОУ;

разработка и утверждение локальным нормативным актом МАДОУ

Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, ее персонального состава;

разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в МАДОУ, осуществление анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течение календарного плана;

включение в трудовые договоры работников МАДОУ обязанностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов МАДОУ;

разработка и утверждение локальным нормативным актом Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАДОУ, о подаче декларации о конфликте интересов;

разработка и утверждение локальным нормативным актом Порядка уведомления работником МАДОУ руководителя МАДОУ о фактах обращения в целях склонения работника МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений;

ознакомление работников МАДОУ под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в МАДОУ, и актами, вносящими изменения и дополнения в них;

проведение для работников МАДОУ обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции;

формирование и обновление на официальном сайте МАДОУ вкладки "Противодействие коррупции", информационных стендов по профилактике коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов МАДОУ, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции;

подготовка, представление руководителю МАДОУ и размещение на ее официальном сайте отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции.

8. Ответственность за несоблюдение требований

Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники МАДОУ должны руководствоваться Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работниками МАДОУ требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник МАДОУ может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
